

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

за рік, що закінчився 31 грудня 2025 року

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Дочірнє підприємство "Нафтогаз-Енергосервіс" Національної акціонерної Компанії "Нафтогаз України" (далі - ДП "Нафтогаз-Енергосервіс", "Підприємство") було зареєстровано відповідно до законодавства України 02 вересня 1998 року.

Реєстраційна адреса Підприємства: 04112, Шевченківський район, м. Київ, вул. І.Гонти, будинок № 3-А, корпус 2.

Єдиним засновником Підприємства є акціонерне товариство "Національна акціонерна компанія "Нафтогаз-України".

Вищим органом управління ДП "Нафтогаз-Енергосервіс" є засновник в особі уповноваженого органу. Уповноваженим органом засновника є правління засновника.

Одноосібним виконавчим органом Підприємства є директор, який здійснює керівництво поточною господарською діяльністю ДП "Нафтогаз-Енергосервіс".

Основна діяльність Підприємства пов'язана з виробництвом та реалізацією електричної енергії.

Діяльність Підприємства регламентується Законом України «Про альтернативні джерела енергії» від 20 лютого 2003 року №555 та постановами НКРЕКП, які регулюють відносини у сфері енергетики.

В рамках інноваційних напрямків діяльності підприємств Групи Нафтогаз, до складу якої входить ДП "Нафтогаз-Енергосервіс", здійснюється будівництво, розвиток та активна експлуатація потужностей, заснованих на виробництві енергії з відновлювальних та екологічно чистих джерел енергії, в першу чергу сонячної.

Так, в 2020 році була побудована та введена в експлуатацію наземна фотоелектрична сонячна станція – об'єкт альтернативної енергії з використанням сонячної енергії. ФЕС розташована в Харківській області, Ізюмський район, смт. Андріївка, Першотравневий в'їзд, будинок 5. Заявлена потужність сонячної електростанції – 999,74 кВт

В 2021 році була введена в експлуатацію друга наземна фотоелектрична сонячна електростанція, яка розташована в Житомирській області, Чуднівській район, с. Дубище. Встановлена потужність електрогенеруючого обладнання - 33 312,96 кВт.

До складу ДП "Нафтогаз-Енергосервіс", також, входять два структурних підрозділи:

- Андріївська база, місцезнаходження в смт. Андріївка, Ізюмський район, Харківська область;
- Івано-Франківська база, місцезнаходження в м. Івано-Франківськ, Хриплинський промвузол.

Бази є комплексами, які складаються із адмінбудівель, складських та виробничих приміщень, відкритих майданчиків, із залізничними коліями та рампою для навантаження-розвантаження вагонів.

Основною господарською діяльністю структурних підрозділів є надання послуг з відповідального зберігання матеріальних цінностей, послуг з розвантаження, навантаження вантажів з використанням авто- кранової техніки.

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

за рік, що закінчився 31 грудня 2025 року

2. Результати діяльності

У 2025 році Підприємству вдалося збільшити обсяг прибутку на 10 346 тис. грн. Темп приросту склав 14,49%, що свідчить про стабільний розвиток Підприємства та ефективність операційної діяльності.

Фінансові результати Підприємства за рік, що закінчився 31 грудня 2025 року:

(тис. грн.)

Звіт про сукупний дохід

Стаття	2025 рік	2024 рік	Абсолютне відхилення
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	205 438	197 224	8 214
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	(35 817)	(34 721)	(1 096)
Валовий прибуток / збиток	169 621	162 503	7 118
Інші операційні доходи	2 434	15 949	(13 515)
Адміністративні витрати	(37 008)	(21 936)	(15 072)
Інші операційні витрати	(59 401)	(72 581)	13 180
Фінансовий результат від операційної діяльності: прибуток / збиток	75 646	83 935	(8 289)
Інші фінансові доходи	28 010	15 661	12 349
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток / збиток	103 656	99 596	4 060
Витрати з податку на прибуток	(21 915)	(28 201)	6 286
Чистий фінансовий результат: прибуток / збиток	81 741	71 395	10 346

За результатами господарської діяльності в 2025 році у Підприємства знизився обсяг генерації сонячної енергії та її продаж:

	2025 рік	2024 рік	Абсолютне відхилення
Обсяг генерації електричної енергії, кВт- год	38 907 045	39 562 011	- 654 966
Обсяг реалізації електроенергії, кВт- год	38 157 135	38 795 373	- 638 238
Обсяг реалізації електроенергії, тис. грн.	231 323	219 120	12 203

Зниження зумовлене комплексом метеорологічних (рівень інсоляції), технічних (деградація фотомодулів) та системних (мережеві обмеження) факторів.

А також, у жовтні 2025 року внаслідок воєнних дій було пошкоджено об'єкти зовнішньої енергетичної інфраструктури, які перебувають у власності АТ «Харківобленерго». У зв'язку з цим, Підприємство тимчасово втратило можливість відпуску електричної енергії в мережу. Сонячна електростанція «Андріївка» фізичних пошкоджень не зазнала.

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

за рік, що закінчився 31 грудня 2025 року

Зупинка СЕС «Андріївка» в 4 кварталі 2025 року спричинила зниження обсягу генерації сонячної енергії лише на 82 342 кВт- год в порівнянні з 4 кварталом 2024 року та становить 12,6% від абсолютного відхилення обсягів генерації електроенергії 2025 р. з 2024 р.

СЕС Андрівка	4 кв. 2025 р.	4 кв. 2024 р.	Абсолютне відхилення
Обсяг генерації електричної енергії, кВт- год	27 829	110 171	- 82 342
Обсяг реалізації електроенергії, кВт- год	27 011	105 372	- 78 361

Збільшення в 2025 році чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) на 10 169 тис. грн. порівняно з 2024 роком відбулося за рахунок збільшення в 2025 році зеленого тарифу.

Дохід від реалізації продукції, товарів, робіт, послуг:	2025 рік	2024 рік	Абсолютне відхилення
Дохід від реалізації електроенергії	192 769	182 600	10 169
Дохід від реалізації послуг відповідального зберігання, послуг з навантаження-розвантаження	12 641	14 596	- 1 955
Дохід від реалізації енергоефективного обладнання	28	28	-
Разом:	205 438	197 224	8 214

Збільшення собівартості реалізованої електроенергії на 471 тис. грн. пов'язано: - із збільшенням витрат податку на землю, який змінився, в свою чергу, за рахунок зростання нормативно-грошової оцінки землі; - із зростанням тарифів на диспетчерське (оперативно - технологічне) управління НЕК Укренерго; - із збільшенням частки відшкодування вартості врегулювання небалансу.

Збільшення собівартості послуг з відповідального зберігання та послуг з навантаження-розвантаження на 636 тис. грн. пов'язано із зростанням витрат на оплату праці.

Собівартість реалізованих продукції, товарів, робіт та послуг	2025 рік	2024 рік	Абсолютне відхилення
Собівартість електроенергії	(26 007)	(25 536)	(471)
Собівартість послуг з відповідального зберігання, послуг з навантаження-розвантаження	(9 810)	(9 174)	(636)
Собівартість реалізованого енергоефективного обладнання	(-)	(11)	11
Разом:	(35 817)	(34 721)	(1 096)

Адміністративні витрати Підприємства збільшилися в порівнянні до 2024 року на 40,7%, що в абсолютному значенні складає 15 072 тис. грн. Ключовим фактором стало збільшення витрат на оплату праці та ЄСВ на 15 980 тис. грн. Це зумовлено плановим підвищенням в 2025 році заробітної плати, а також ефектом бази порівняння: у 2024 році відбулося сторнування забезпечень на виплату винагороди за рік на загальну суму 10 017 тис. грн., що штучно занизило показники попереднього періоду.

Інші операційні витрати Підприємства зменшилися в порівнянні до 2024 року на 22,2%, що в абсолютному значенні становить 13 180 тис. грн. Основна причина — зменшення витрат на благодійність на суму 34 802 тис. грн. При цьому, витрати на нарахування резерву сумнівних боргів під очікувані кредитні збитки для дебіторської заборгованості в 2025 році збільшилися на суму 4 949 тис. грн.

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

за рік, що закінчився 31 грудня 2025 року

Ліквідність та зобов'язання

Для забезпечення фінансової стабільності в умовах ринкової конкуренції Підприємство приділяє особливу увагу моніторингу ліквідності — здатності активів швидко конвертуватися в грошові потоки за ринковою ціною. Управління ризиком ліквідності спрямоване на гарантування своєчасного виконання зобов'язань за будь-яких обставин, включаючи кризові періоди. Стратегія Підприємства базується на підтримці оптимального резерву грошових коштів та високоліквідних активів, що дозволяє уникати фінансових втрат і зберігати ділову репутацію.

Динаміка показників ліквідності Підприємства протягом звітного періоду:

Показники ліквідності	Рекомендоване значення	31.12.2025	31.12.2024
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,1-0,2	10,14	5,89
Коефіцієнт швидкої ліквідності	0,7-1,5	11,69	9,35
Коефіцієнт поточної ліквідності	1,0-2,0	11,73	9,38

Станом на кінець 2025 року показники ліквідності Підприємства демонструють високу фінансову стійкість та здатність своєчасно виконувати свої зобов'язання.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності на кінець звітного періоду зріс до 10,14. Це свідчить про наявність значного обсягу грошових коштів, що дозволяє Підприємству миттєво погасити поточну кредиторську заборгованість.

Коефіцієнт швидкої ліквідності станом на 31.12.2025 року становить 11,69 (проти 9,35 у 2024 році). Значне перевищення нормативного значення вказує на консервативну та виважену платіжну політику керівництва: обсяг високоліквідних активів суттєво переважає суму короткострокових зобов'язань.

Коефіцієнт поточної ліквідності досяг позначки 11,73 (порівняно з 9,38 наприкінці 2024 року), що підтверджує повне покриття поточних боргів оборотними активами.

Додатковим фактором стабільності є повна відсутність заборгованості за банківськими кредитами, а також відсутність прострочених зобов'язань перед бюджетом та персоналом.

Фінансовий стан Підприємства є абсолютно ліквідним. Ефективність діяльності забезпечується завдяки системному плануванню грошових потоків та постійному контролю відповідності фактичних показників плановим.

3. Екологічні аспекти

ДП "Нафтогаз-Енергосервіс", усвідомлюючи всю відповідальність перед суспільством за вплив виробничої діяльності на довкілля, у своїй діяльності приділяє значну увагу питанням охорони навколишнього природного середовища, вимогам екологічної та радіаційної безпеки на території підприємства.

На Підприємстві діє Екологічна політика, яка затверджена наказом директора від 25.03.2020 № 40, яка ґрунтується на засадах лідерства та відповідальності, головною метою якої є проведення постійного вдосконалення гармонізації економічних інтересів підприємства з екологічними та соціальними пріоритетами. На основі Екологічної політики визначено та затверджено екологічні цілі Підприємства та подальша стратегія діяльності за напрямком екологічної безпеки, охорони та збереження навколишнього природного середовища. Керівники виробничих підрозділів Підприємства на основі встановлених екологічних цілей визначають екологічні цілі своїх підрозділів, що дає змогу ефективно виконувати взяті зобов'язання з охорони довкілля та досягати поставлених цілей на шляху реалізації екологічної політики Підприємства.

Підприємство дотримується вимог чинного законодавства щодо правил водокористування. У власній поточній діяльності використовує воду відповідно до цілей та умов її надання. Спеціального

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

за рік, що закінчився 31 грудня 2025 року

водокористування Підприємство не здійснює.

Використання води та водовідведення здійснюється на умовах придбання відповідних послуг у спеціалізованих компаній щодо надання комунальних послуг, поставок води тощо.

Збір, сортування та утилізація відходів Підприємство здійснює у відповідності до вимог Закону України "Про відходи".

Під час виробничих процесів на Підприємстві викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря відсутні. Підприємство виконує вимоги, передбачені Законом України «Про охорону атмосферного повітря», стандартами та нормативами екологічної безпеки у галузі охорони атмосферного повітря, вживає заходи для запобігання та ліквідації (у разі необхідності) причин та наслідків забруднення атмосферного повітря.

ДП "Нафтогаз-Енергосервіс", впроваджуючи екологічну політику підприємств Групи "Нафтогаз", зосереджено на зменшенні негативного впливу на довкілля та екологічних ризиків у процесі власної виробничої діяльності, спрямовано на забезпечення ефективного екологічного менеджменту.

4. Соціальні аспекти та кадрова політика

Соціальні аспекти та кадрова політика ДП "Нафтогаз-Енергосервіс" визначають спрямованість діяльності Підприємства, направлену на забезпечення рівня кваліфікації працівників операційним потребам Підприємства – з одного боку, та на утвердження і забезпечення непорушності прав працівників та їх гарантій – з іншого боку.

Підприємство дотримується демократичних конституційних норм про працю України шляхом забезпечення можливості вибору професії та недопустимості виконання обов'язків, не передбачених посадовими та робочими інструкціями. Жінкам і чоловікам надаються рівні права та можливості у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці, оплаті праці при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці.

Так, станом на 31.12.2025 року обліковий склад працівників ДП "Нафтогаз-Енергосервіс" становив **58 осіб**:

Категорії персоналу	Одиниця виміру	2025	2024
Промислово-виробничий персонал, в т.ч.:	осіб	58	55
Керівники	осіб	20	20
Спеціалісти	осіб	13	12
Кваліфіковані та інші робітники	осіб	26	23

частка жінок в обліковій кількості штатних працівників 2025 р. становила 44%, жінок на керівних посадах - 65%:

Чисельність та якісний склад працівників	Всього осіб		в т. ч. жінок	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Облікова кількість штатних працівників, з них:	55	53	24	23
керівників	20	20	13	13

Підприємство забезпечує навчання та розвиток співробітників за допомогою професійних тренінгів, участі у конференціях, інших профільних заходах.

З метою збільшення матеріальної зацікавленості працівників у підвищенні ефективності та якості роботи, зміцненні трудової дисципліни ДП "Нафтогаз-Енергосервіс" застосовує достатньо широку систему заохочень та стимулювання працівників за успіхи у роботі, які поєднують у собі матеріальні та моральні види мотивації. На підприємстві діє Колективний договір який включає в себе "Положення про преміювання працівників ДП "Нафтогаз-Енергосервіс" НАК "Нафтогаз України", "Положення про

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

за рік, що закінчився 31 грудня 2025 року

виплату винагороди працівникам ДП "Нафтогаз-Енергосервіс" НАК "Нафтогаз України" за підсумками роботи за рік", "Положення про нагородження працівників ДП "Нафтогаз-Енергосервіс" НАК "Нафтогаз України", "Положення про надання матеріальної допомоги працівникам ДП "Нафтогаз-Енергосервіс" НАК "Нафтогаз України" при звільненні у зв'язку з виходом на пенсію". Згідно з цими документами виплачується винагорода за роботу у вигляді премії, надбавок, доплат та інших виплат, а також заохочення, які відбуваються через нагородження почесною відзнакою, грамотою.

ДП "Нафтогаз-Енергосервіс" приділяє значну увагу питанням збереження життя, здоров'я і працездатності кожного працівника. Підприємство прагне мінімізувати вплив небезпечних виробничих факторів, бере відповідальність за здоров'я працівників та гарантує безпечну операційну діяльність, застосовує новітні підходи до створення безпечних та здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням.

З метою врегулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин та узгодження інтересів працівників Підприємство забезпечує:

- створення умов для безпечної праці і належного утримання всіх санітарно-побутових приміщень відповідно до вимог санітарних та гігієнічних правил і вимог з охорони праці;
- всі структурні підрозділи забезпечені аптечками з постійним їх укомплектуванням необхідними медикаментами відповідно до рекомендацій МОЗ України;
- організацію попередніх та періодичних медичних оглядів працівників.

Підприємство здійснює свою діяльність відповідно до вимог українського законодавства, міжнародних стандартів і внутрішніх корпоративних норм в сфері безпеки праці та здоров'я.

Підприємством забезпечується дотримання прав людини і боротьба з корупцією та хабарництвом шляхом дотримання чинного законодавства України та політик Підприємства.

Так, в ДП "Нафтогаз-Енергосервіс" розроблена Антикорупційна програма, яка затверджена наказом директора Підприємства від 20.09.2023 № 66.

На Підприємстві діє Кодекс корпоративної етики, затверджений наказом директора Підприємства від 21.02.2025 № 19, в якому відображені основні цінності Підприємства та принципи корпоративної поведінки.

Зазначені Антикорупційна програма та Кодекс корпоративної етики доведені до неухильного виконання працівникам Підприємства під час виконання ними своїх посадових обов'язків.

5. Ризики

Діяльність Підприємства супроводжується низкою зовнішніх та внутрішніх ризиків, зокрема геополітичними змінами, фіскальним тиском, а також кредитними ризиками та ризиками ліквідності, зумовленими використанням фінансових інструментів.

Пріоритетним завданням менеджменту є встановлення чітких лімітів та контроль за дотриманням внутрішніх регламентів для мінімізації негативних наслідків.

Управління ризиками здійснюється керівництвом Підприємства в тісному взаємозв'язку з функціональними відділами та групами Підприємства.

Управління фінансовими загрозами, зокрема кредитним ризиком, реалізується шляхом комплексного аналізу платоспроможності контрагентів та формування відповідних резервів згідно з положеннями Облікової політики.

Податкова система України характеризується високим ступенем мінливості та неоднозначністю трактування норм контролюючими органами. В умовах нестабільного економічного середовища Підприємство стикається з ризиками непослідовного застосування законодавства, що може призвести до нарахування суттєвих санкцій. Попри впевненість керівництва у повному дотриманні чинних вимог, наявність великої кількості нових та недостатньо чітко врегульованих актів створює додатковий рівень невизначеності для діяльності Підприємства.

Підприємство підтримує стабільну ліквідність через формування фінансових резервів та безперервний моніторинг грошових потоків, узгоджуючи терміни виконання зобов'язань із надходженнями від активів.

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

за рік, що закінчився 31 грудня 2025 року

Стратегія управління капіталом фокусується на забезпеченні операційної стійкості та максимізації прибутковості. Керівництво підтримує оптимальний обсяг капіталу для реалізації стратегічних цілей та зміцнення ринкової довіри. Це реалізується шляхом суворого контролю над доходами, ефективного розподілу коштів та фінансування довгострокових інвестицій за рахунок власного операційного прибутку.

Повномасштабне вторгнення російської федерації 24 лютого 2022 року створило умови значної невизначеності, проте станом на кінець 2025 року ключові активи Підприємства не зазнали ушкоджень і в основному працюють у штатному режимі.

Попри складну безпекову ситуацію, Підприємство демонструє високу операційну стійкість. Керівництво оцінює вплив поточних пошкоджень енергетичної інфраструктури країни як несуттєвий для загальної фінансової стабільності компанії.

Ключові фактори стабільності Підприємства:

- Стійкість основного активу: СЕС «Чуднів» (потужністю 33 МВт), яка забезпечує 97% загального доходу, працює у штатному режимі. Безперебійна робота мереж у регіоні її розташування гарантує стабільне надходження коштів, достатнє для повного та своєчасного виконання податкових і кредитних зобов'язань.
- Локалізація операційних ризиків: Тимчасове припинення відпуску електроенергії на СЕС «Андріївка» (1 МВт) пов'язане виключно з пошкодженням зовнішніх мереж АТ «Харківобленерго» і стосується лише 3% встановленої потужності активів. Відсутність фізичних руйнувань обладнання на самій станції нівелює ризик капітальних втрат.
- Прогноз відновлення: Завдяки комунікації з ОСР Харківської області Підприємство очікує відновлення генерації на СЕС «Андріївка» протягом 2026 року.
- Фінансова спроможність: Наявний грошовий потік від основної діяльності дозволяє повністю фінансувати підтримку життєдіяльності СЕС «Андріївка» (охорону, технічне обслуговування та адміністративні витрати) у період вимушеного простою.

Впевненість у принципі безперервності діяльності ґрунтується на стабільному попиті на сонячну енергію, очікуваній прибутковості наступного року та впровадженні заходів з оптимізації витрат і структури управління.

Обмеження роботи малої станції розглядається як тимчасовий операційний інцидент, що не має критичного впливу на довгострокову стратегію розвитку та фінансовий стан Підприємства.

При цьому, в майбутньому, вплив наслідків повномасштабного військового вторгнення російської федерації в Україну на економіку країни в цілому та діяльність Підприємства, зокрема, повністю буде залежати від темпів та часу ескалації конфлікту.

Керівництво Підприємства приймає рішення щодо мінімізації ризиків, спираючись на власні знання, досвід та застосовуючи наявні ресурси.

6. Перспективи розвитку

Керуючись положеннями Національного плану з енергетики та клімату (НПЕК) до 2030 року та Економічної стратегії України, Підприємство визначає декарбонізацію як ключовий вектор свого розвитку у подальших роках. Діяльність ДП «Нафтогаз-Енергосервіс» інтегрована у стратегічну візію Групи Нафтогаз, яка передбачає поступовий перехід до низьковуглецевої бізнес-моделі та досягнення операційної вуглецевої нейтральності.

В умовах повномасштабної війни пріоритети розвитку ВДЕ змістилися з суто «екологічного» порядку денного на питання національної безпеки та виживання енергосистеми. Тепер розвиток відновлюваних джерел розглядається крізь призму енергонезалежності та стійкості.

Відповідно до цілей Групи Нафтогаз щодо зміцнення енергонезалежності України, Підприємство фокусується на розбудові розподіленої генерації, що є критично важливим для децентралізації енергетичних потужностей країни.

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

за рік, що закінчився 31 грудня 2025 року

Зважаючи на необхідність балансування мережі та забезпечення безперебійності процесів, пріоритетними напрямками розвитку Підприємства визначено:

- Інвестиції в системи накопичення енергії (BESS): Впровадження установок зберігання енергії для стабілізації енергозабезпечення та надання допоміжних послуг енергосистемі, що корелюється з планами Групи Нафтогаз щодо розвитку маневрових потужностей.
- Модернізація та енергоефективність: Реалізація заходів із підвищення енергоефективності згідно з оновленими державними стандартами. Це дозволить зменшити питоме споживання ресурсів та інтегрувати принципи Європейського зеленого курсу (Green Deal) у ланцюг доданої вартості Групи.
- Масштабування сонячної генерації: У межах реалізації стратегічної цілі держави щодо досягнення 25% частки ВДЕ до 2030 року, Підприємство планує нарощувати потужності фотоелектричних станцій. Це забезпечить збільшення частки «зеленої» енергії в портфелі Групи та сприятиме зниженню загального вуглецевого сліду холдингу.

Реалізація цих кроків дозволить ДП «Нафтогаз-Енергосервіс» не лише зміцнити власну стійкість, а й стати ключовою ланкою у виконанні Концепції зеленого енергетичного переходу України, забезпечуючи надійність та екологічність національної енергетики навіть у надскладних умовах воєнного часу.

В.о директора

Валерій БЕЗУС

Головний бухгалтер

Любов ПОПОВА



26 лютого 2026 р.